



НАЦИОНАЛЕН МЛАДЕЖКИ
ФОРУМ

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ 2019-2026

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият документ отразява визията на голяма част от организациите, членуващи в НМФ, които се срещнаха два пъти в последните месеци- един път в Тутракан и един път в София. Продуктивните дискусии в работните групи доведоха до общо разбиране за посоката на развитие на най-голямата младежка чадърна организация в България за следващите 7 години. В резултат на дискусиите бяха набелязани 4 ключови приоритети на развитие, области на действие, а вследствие на тях бяха обособени и хоризонтални принципи на работа. Приоритетите, около се обединиха представителите на младежките организации са : Силни младежки организации, Младежки права, Младежко включване и младежко овластяване, Младежка работа. Приоритетите са взаимно свързани и важни в еднаква степен.

ПРИОРИТЕТИ

СИЛНИ МЛАДЕЖКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Цел 1: Развитие на капацитета на НМФ

Акценти & Задачи:

- Увеличаване и активизиране на организациите членове.
- Набиране и ефективно управление на ресурси.
- Измерване на резултатите и въздействието от осъществяваните дейности.
- Разпознаваемост от младите хора.
- Утвърждаване от институциите.

Цел 2: Развитие на капацитета на организациите членки.

Акценти & Задачи:

- Изграждане капацитет за управление и работа с институции.
- Създаване на пространства за обменяне на добри практики, опит и идеи.

МЛАДЕЖКИ ПРАВА

Цел 1: Разпознаване на младежи права

Акценти & Задачи:

- Създаване на информираност и разбиране

Цел 2: Отстояване на младежки права.

Акценти & Задачи:

- Въвеждане на правила и практики за насърчаване на младежките права в НМФ.
- Застъпничество за младежките права.

МЛАДЕЖКО ВКЛЮЧВАНЕ И МЛАДЕЖКО ОВЛАСТЯВАНЕ

Цел 1: Гарантиране на правото на младите хора за ефективно/качествено младежко включване на всички нива на взимане на решения при създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политики на местно, регионално, национално и международно ниво.

Цел 2: Осигуряване на благоприятна среда (средства, място и подкрепа) за участие и въздействие на младежките организации и младите хора в процесите на вземане на решения.

Акценти & Задачи:

- Изграждане на компетенции у младите хора за ефективно младежко включване в процесите на взимане на решения на местно, регионално, национално и международно ниво
- Развиване на капацитета на младежките организации за младежко включване и овластяване

МЛАДЕЖКА РАБОТА

Цел 1: Разпознаване на младежката работа и ползите от нея и осигуряване на ресурси от отговорните институции за нейното развитие.

Акценти & Задачи:

- Ангажиране на заинтересованите страни
- Застъпничество за ползите от младежката работа
- Развитие на младежки работници и младежки пространства
- Развиване на стандарти за качество в младежката работа (за обучения, за сертифициране на младежки работници, за валидиране на компетенции, натрупани чрез неформално учене)

ОБЛАСТИ НА ДЕЙСТВИЕ

Като чадърна организация НМФ има широкообхватна и разнообразна дейност. Застъпничеството има крос-секторно измерение, както и партнирането с различни институции, организации и обединения. След фокусирането върху приоритетите на НМФ, които определят посоката за развитие и израстване е нужно да опишем и отделните сфери на действие, в които ще полагаме усилия:

ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ

Цел 1: Превенция на обществено значимите заболявания и промоция на здравето сред младите хора

УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

Цел 1: Въвличане на младите хора за прилагане на концепцията за устойчиво развитие
 Цел 2: Изграждане на стандарти относно за младежката политика, отговарящи на Целите за устойчиво развитие на ООН

МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

Цел 1: Осигуряване на качествена младежка заетост

Акценти & Задачи:

- Застъпничество пред съответните институции за финансово обезпечаване на стажантските програми
- Валидиране на ключовите компетенции, придобити чрез НФО.
- Популяризиране и припознаване на качествени форми на заетост

Цел 2: Популяризиране и насърчаване на предприемаческата култура и образование сред младите хора.

Акценти & Задачи:

- Популяризиране на добрите практики
- Застъпничество за въвеждане на предприемачеството в рамките на формалното образование

ГРАЖДАНСКА АКТИВНОСТ

Цел 1. Насърчаване участието на младите в гражданските процеси.

Акценти & Задачи:

- Запознаване младите с хора с гражданските им права и отговорности
- Насърчаване участието на младите хора в политическите процеси
- Подпомагане младите хора

СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ

Цел 1: Насърчаване на гражданската инициатива сред младите хора със специфични потребности и младите хора от малцинствени групи;

Цел 1: Насърчаване на институциите на местно ниво за включване на младите хора в процесите за взимане на решения

МЛАДЕЖКА МОБИЛНОСТ

Цел 1: Създаване и поддържане на условията и инфраструктура за ефективно реализиране на младежка мобилност.

ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Цел 1: Извеждане на доброволчеството като значим фактор за развитие на младежките организации и обществото като цяло.

НЕФОРМАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ:

Цел 1: Утвърждаване на младежките организации като основни доставчици на неформално образование.

ХОРИЗОНТАЛНИ ПРИНЦИПИ НА РАБОТА В НМФ

В желанието си да постигнем максимално ефективност при развитие на нашата организация и да подобрим условията на работа и резултатите от работата на младежките организации в страната се обединяваме около хоризонтални принципи на работа: прозрачност, устойчиво използване на ресурси, равнопоставеност, включване и приемственост. Хоризонталните принципи на работа имат отражение както във вътрешните процедури, условия за функциониране и комуникация, така и видимост във външните процеси, позиции и политически документи, за които НМФ носи отговорност.