

КАМПАНИЯ “ЛИГА НА МЛАДИТЕ ГЛАСОПОДАВАТЕЛИ”

Уважаеми млади хора,

Поздравления за кампанията “Лига на младите гласоподаватели”!

Вярваме, че изборното право е едно от най-важните политически права на гражданите, чието упражняване е основа за формирането и развитието на демократичното управление в България.

Но най-важно е това за коя политическа партия или коалиция се гласува. Необходимо е не просто да се избере бюлетина с даден номер, а младите хора, които не са само бъдещето, а и настоящето на България, да са информирани за своя избор от повече от един източник.

Поздравяваме ви за инициативата да предоставите платформа за представяне на бъдещите политики за младежта в България, гарантирайки принципа на обективност и равнопоставеност.

Коалиция „АБВ-Движение 21” има категорични предимства като съюз от партии с традиции в сравнение с постоянно нарождащите се нови и предимно популистски партии, чиито цели често пъти нямат нищо общо с реалната действителност, а служат за личното издигане на техните лидери.

До момента винаги сме показвали поведение на държавници – с амбициозна програма и подготвен екип. Ангажирали сме се с конкретни решения в областта на младежката политика. Ще продължим и в бъдеще да работим активно в тази област.

Изпращаме отговорите на въпросите от кампанията и ще се радваме те да бъдат популяризирани сред младежката общност.

1. Кои са приоритетните области, в които следва да се интензифицира развитието на младежки политики в България?

В Коалиция „АБВ-Движение 21” вярваме, че младежката политика трябва да бъде активно застъпена във всяка област от обществено-политическия живот. За нас младите хора не са проблем или предизвикателство, а ресурс и възможност. Те не са бъдещето, а настоящето и следва да бъдат активна част от него. В рамките на развитието на партия АБВ нашите действия са потвърждение на тази максима.

Политическа партия АБВ е единствената парламентарно представена партия, която непосредствено след учредяването си премина към изграждане на национална младежка организация – АБВ-Младежи. АБВ-Младежи веднага след учредяването си кандидатстваха за членство в НМФ и имат свои представители в 2 последователни състава на УС.

Убедени сме, че това е правилният подход във включването на младите хора в партията в процесите на вземане на решения. Младежката политика за нас в АБВ винаги е била от особено значение, и то не само като част от други ресорни направления, но и като отделни ключови приоритети. За краткото време, в което бяхме в управление, успяхме и да реализираме част от нашите приоритети чрез нова концепция за Националната програма за младежта и актуализация на Националната стратегия за младежта на Република България.

В рамките на Коалиция „АБВ-Движение 21” ще защитаваме повишено участие на

младежите в процеса на вземане на решение и създаването на политики, касаещи тях. Областите, на които бихме обърнали особено внимание през призмата на младежката политика, са следните:

1. младежка заетост – основен механизъм е Младежката гаранция
2. образование – което развива знания, умения и компетенции спрямо нуждите на бизнеса с акцент върху дуално образование
3. младежко включване – създаване на мерки за повишаване на младежкото участие, систематична подкрепа за създаване и подържане на “младежки зони”, като как да бъдат устроени тези зони да кажат младите хора, които се очаква да ги ползват.
4. гражданска активност – признаване и популяризиране на доброволчеството и ползите от него
5. младежко предприемачество – насърчаване и популяризиране
6. здраве и физическа активност - за стимулиране здравословен начин на живот на младите хора

2. С какви конкретни мерки ще стимулирате Структурния диалог в България, в т.ч. включването на младите хора в процесите на вземане на решение на национално ниво относно политиките за младежта?

В Коалиция „АБВ-Движение 21” вярваме, че Структурният диалог е правилният инструмент за младежко овластяване - включване на младите хора в процеса на вземане на решение и правене на реални политики по един прозрачен начин. Неслучайно той е признат като успешна европейска практика и е очертан в Резолюция №2009/С 311/01 от 27.11.2009 на Съвета на ЕС.

Изключително важно е да се положат усилия за преодоляване на основните предизвикателства пред Структурния диалог днес като например: повишаване на капацитета на младите хора, постигане на разбиране от страна на институции и устойчивост на добрите практики.

1. Конкретни мерки по преодоляване на тези предизвикателства могат да тръгнат от повишено финансиране за обучения и дейности по подобряване на знания, умения и компетенции на младите хора (capacity building activities). Акцентът трябва да попадне върху практически семинари, на които се изработват, аргументират и дискутират конкретни предложения по реални политики.

2. Следващата мярка е осигуряване на реално участие на младежи в органите, където се взимат решения. Но самото осигуряване на участие, ако не е подкрепено и с експертиза, ще си загуби смисъла.

3. Трета мярка е обясняване и обучение на администрацията за същността и ползите за включване на младежите в процеса на формиране на политики. Това ни се губи до момента.

4. Прилагане на добри европейски практики – Европейската Комисия, която е една от активните страни в развитието на Структурния диалог на европейско ниво, заедно с Европейския младежки форум.

3. По какъв начин ще подобрите взаимодействието и ще повишите ефективността от работата на ресорните за младежта държавни институции – ММС, МОН, МТСП, ЦРЧР и др.?

Считаме, че съществуват много възможности за подобряване на взаимодействието между институциите, отговорни за младежка политика в България – министерства (ММС, МОН, МТСП, а също така и МФ), Агенция по заетостта, ЦРЧР, регионални институции и такива на европейско и международно ниво. Всички те трябва да работят организирано, прозрачно и най-важното

съвместно, за да формират и прилагат младежка политика.

1. Към момента в България се наблюдава голям дисбаланс в развитието на младежката политика на национално и на регионално ниво. Ако на национално ниво може да се каже, че нуждата от Структурен диалог е осъзната и се работи в тази посока, то на регионално ниво са нужни още много сериозни усилия.

2. Вярваме, че трябва да продължи работата на Координационните и Консултативни съвети, особено на Координационния съвет за изпълнение и мониторинг на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014 – 2020 г. Нужно е обаче да се осигури по-голяма прозрачност от дискусиите и решенията, които се вземат на тези Координационни съвети. Единен онлайн портал с база данни, протоколи и предложения и неговата популяризация са добра мярка в тази посока.

3. На следващо място мярка, която реално може да доведе до промяна е включването на практика на активни младежки организации или младежи в работата на държавните институции. Това взаимодействие ще повиши тяхната ефективност, а също така и знанията, уменията и компетенциите на самите млади хора.

4. Не на последно място трябва да се работи и в посока повишаването на капацитета на служителите във ведомства и институции чрез смислени, практически и регулярни обучения по въпросите на младежката политика и младежкото включване.

4. Кои законови и подзаконовни нормативни актовете, пряко свързани с младежката политика в България, се нуждаят от актуализация? И по-конкретно, позиции за: Изменения и допълнения на Закона за младежта; б) Приемане на Закон за доброволчеството; в) Стратегия за развитие на младежта.

1. В рамките на 43-тото Народно събрание парламентарната група на АБВ е подкрепяла обсъждането и приемането на Закон за доброволчеството, ще продължим да работим в тази посока и в следващия парламент. Само за едно десетилетие доброволчеството в България нарасна 3 пъти и днес според официална статистика приблизително 7-8 % от българските граждани заявяват, че се опитват системно да участват в различни инициативи и социални и екологични дейности, с различни каузи и видове и форми на добротворство. България е една от страните в ЕС, в които доброволците са изключително млади хора и възрастовата им граница пада. Вече има 10-11-годишни деца, които заявяват желанието си за участие в центровете или организациите за доброволци. Това са най-позитивните тенденции, които в последните 2-3 години се превръщат в устойчиви.

В Коалиция „АБВ-Движение 21” ще положим всички усилия да стимулираме развитието на тези процеси в общество, особено сред най-младите. Убедени сме, че трябва полагат системни усилия от страна на държавата чрез различните институции (в това число и образователни институции) да се насърчават младите хора да се занимават все по-активно с доброволчество.

2. За краткото време, в което ПП АБВ участваше в управлението, успяхме и да реализираме част от нашите приоритети по отношение на младежката политика чрез нова концепция за Националната програма за младежта и актуализация на Националната стратегия за младежта на Република България. Имаме позиции относно изменения в Закона за младежта и Стратегията за развитие на младежта и сме уверени, че в рамките на Коалиция „АБВ-Движение 21” ще продължим да задаваме тона в развитието на младежката политика не само на в рамките на парламента, но и в изпълнителната власт.

5. По какъв начин ще регламентирате участието на младежките организации в процеса по валидиране на знания, умения и компетенции, придобити чрез неформално и самостоятелно учене?

Образователната система в България е в пълен колапс. Достъпът до образование за младите хора не трябва да бъде случайност, късмет, или да коства цена, а е право и трябва да стане даденост. Неформалното образование/учене (НФО/НФУ) са особено удачна форма младите хора да добият знания, умения и компетенции.

Убедени сме, че е изключително важно да бъдат разработени и приложени стандарти, които една страна да гарантират качество на системата на НФУ, а от друга да утвърдят минимум изискуеми резултати от нея.

Точно тук е особено важна ролята на младежките организации:

- като партньор в процес на стандартизация за младежка работа и НФУ (изготвяне на стандарти за качество)
- като партньор в процес на валидация на резултатите от НФУ (оценка на качеството)
- като основен и надежден доставчик на услуги в сферата на НФУ (обучители)
- като основен ползвател на НФУ, където могат да се наблюдават преките резултати от приложените политики (среда от обучаеми)

6. По какъв начин ще насърчите ролята и дейностите на „младежкия работник“ в България?

Считаме, че макар и “младежката работа” и професията “младежки работник” да са сравнително нови понятия (професията е регламентирана за първи път в Закона за младежта от 2012 г.), то присъствието им в редица документи на национално и европейско ниво като например Националната стратегия за младежта, “Стратегия на ЕС за младежта – инвестиране и овластяване” и „Обновената рамка за сътрудничество в младежката сфера (2010 – 2018) са свидетелство за осъзнаването на тяхната роля в младежката политика за овластяване на младите хора и тяхното развитие и реализиране.

Младежките работници като инструмент за развитие на младите хора трябва да бъдат стимулирани. Коалиция „АБВ-Движение 21” ще положи усилия в тази област.

1. Една такава мярка е законодателна - чрез промени в Закона за младежта, където конкретно да се опише ролята на младежкия работник.

2. Ще положим усилия и за признаването на неформалното учене/образование (НФУ, НФО).

3. Друга особено важна мярка е създаването на стандарти за младежка работа и младежкия работник в тези за НФУ.

4. Осъзнаваме нуждата от квалифицирани младежки работници, които да осъществяват дейностите от младежката работа. Ето защо считаме, че трябва да се осигури обучение по специализирани програми и сертифициране на младежките работници. Тези програми трябва да са по приети държавни изисквания/стандарти и система за валидиране на уменията. Програмите не бива да са на парче, а част от цялостна дългосрочна стратегия. Това е съществено условие за устойчивост на ролята на младежкия работник в обществото.

5. Вярваме, че дигиталните технологии трябва да бъдат включени в програмите по обучение и валидиране на знанията и уменията на младежките работници.

6. Готови сме да включваме младежки работници в обсъжданията и изработването на

младежки политики.

7. Как ще стимулирате работодателите да създават и осигуряват качествени работни места за младежи, и тяхно професионално и кариерно развитие?

В Коалиция „АБВ-Движение 21” вярваме, че младите хора не са бъдещето, а настоящето и като такова те трябва да имат достъп до работни места и равен шанс за кариерно развитие. Като вицепремиер и министър на труда и социалната политика Ивайло Калфин показва дългосрочна визия и приложи редица мерки, които доведоха до категоричен ръст на младежката заетост през 2015 г. Въпреки добрите резултати, в някои направления все още има много върху какво да се работи.

Проблемът с младежката заетост се нуждае от общите усилия на цялото общество – от образователната система, през възможностите за трайна реализация на пазара на труда и открояване на по-ясни перспективи за кариерно развитие, до семейството.

Борбата с младежката безработица трябва да бъде ключов приоритет за българската държава. Тя следва да положи усилия с въвеждането на нови програми за заетост, центрове за кариерно развитие и др., с които да мотивира допълнително младежите за активно търсене на работа. В тази възраст те са силно демотивирани от ниското заплащане на труда и трудностите при намиране на първо работно място.

Има различни форми за насърчаване на младежката заетост. Една от тях е въвеждането на дуалната форма на обучение в системата на образованието, която позволява близък контакт между бизнеса и младите хора и по този начин осигурява възможност за тяхната бърза реализация на пазара на труда. За преодоляване на ниските нива на младежка заетост обаче съществена роля има не само училищното или университетско образование, но и наличието на перспективи за кариерно развитие и за последващо професионално обучение и квалификация и разбира се, заплащането.

Сериозен проблем, който изисква бързи и активни мерки за преодоляване, е ниската образователна степен на част от младежите, която допълнително възпрепятства възможността им да си намерят работа. Проблемите в образователната система са дълбоки и в резултат на липсата на заинтересованост и прилагането на изцяло пазарен подход към образованието, то е в колапс. Ежегодно системата произвежда специалисти, които не са нужни на бизнеса и икономиката. Липсва връзката между бизнес и образователни институции.

Можем да стимулираме работодатели да наемат млади хора, чрез:

1. Различни инструменти на Европейските програми за заетост – Младежка гаранция, Национален план на Европейската гаранция за младежта 2014–2020г. На работодателите, които осигурят стажуване по схемата, ще бъдат покрити разходите за възнаграждения, здравни и социални осигуровки.

2. По линия на ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. - схема „Обучения и заетост за младите хора” – чрез интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в бюро по труда, в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за продължителна заетост.

3. Взаимодействие с трудови борси към Агенция по заетостта

8. По какъв начин ще осигурите допълнителни средства за финансиране на младежки дейности?

Вярваме, че трябва да се вложат повече средства за финансиране на младежки дейности. Това може да се случи като комбинация от няколко подхода – на национално и местно ниво:

1. Увеличаване на отчисленията от държавния бюджет

2. Преразпределение на средства в рамките на ММС между разходи за спортни и за младежки дейности

3. Преразпределяне на средствата за превенция срещу хазарта и влагането им в младежки дейности

4. Държавна подкрепа в подобряване на имиджа и повишаване на вниманието и интереса към младежките дейности, така че те да станат по-атрактивни за бизнеса и за всички младежки НПО-та да бъде по-лесно да фондонабират от фирми от частния сектор

5. Стимулиране на младежки дейности на общинско ниво - отделяне на средства във всяка община за младежки политики

6. Държавно финансиране за НМФ чрез законовото разписване на организацията като национална представителна младежка организация

Като се надяваме, че ще продължим съвместната си работа по политиките за младежта, оставаме с уважение,

Константин Проданов
Председател на ПП АБВ

Татяна Дончева
Председател на ПП Движение 21

16 март 2017 г.
гр. София